



KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Prawo pracy [S1DSwB1>PrPr]

Przedmiot

Kierunek studiów

Data Science w biznesie

Rok/Semestr

3/6

Studia w zakresie (specjalność)

–

Profil studiów

ogólnoakademicki

Poziom studiów

pierwszego stopnia

Język oferowanego przedmiotu

polski

Forma studiów

stacjonarne

Wymagalność

obieralny

Liczba godzin

Wykład

15

Laboratorium

0

Inne

0

Ćwiczenia

15

Projekty/seminaria

0

Liczba punktów ECTS

2,00

Koordynatorzy

mgr Elżbieta Malujda

elzbieta.malujda@put.poznan.pl

dr Paulina Kubera

paulina.kubera@put.poznan.pl

Wykładowcy

Wymagania wstępne

Student posiada podstawową wiedzę, niezbędną do zrozumienia społecznych i prawnych uwarunkowań prowadzenia działalności inżynierskiej. Student posiada umiejętność wykorzystania wskazanych źródeł oraz interpretacji zjawisk społecznych. Student rozumie konieczność poszerzania swoich kompetencji w ramach nauk społecznych.

Cel przedmiotu

Przekazanie studentom podstawowej wiedzy na temat zasad prawa pracy, kształtowania wzajemnych uprawnień i obowiązków stron stosunku pracy, odpowiedzialności prawnej w stosunkach pracy oraz posługiwania się przepisami prawa w rozwiązywaniu konkretnych problemów z zakresu prawa pracy.

Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza:

1. Charakteryzuje podstawowe elementy stosunku pracy, strony stosunku pracy oraz ich wzajemne

prawa i obowiązki [DSB1_W06].

2. Opisuje różne rodzaje umów o pracę oraz porównuje je z umowami cywilnoprawnymi, takimi jak umowa zlecenia i umowa o dzieło [DSB1_W08].

3. Wyjaśnia procedury rozwiązywania i zmiany umów o pracę oraz sposoby rozwiązywania sporów z zakresu prawa pracy [DSB1_W09].

Umiejętności:

1. Analizuje systemowe i pozatechniczne aspekty prawa pracy, w tym regulacje dotyczące równego traktowania pracowników, czasu pracy i wynagrodzeń [DSB1_U06].

2. Dokonuje krytycznej analizy funkcjonowania systemu prawa pracy, uwzględniając kwestie mobbingu, zatrudnienia atypowego oraz ochrony praw pracowniczych [DSB1_U07].

3. Argumentuje kwestie prawne dotyczące stosunku pracy, oceniając skutki prawne różnych form zatrudnienia i uprawnień pracowniczych [DSB1_U11].

Kompetencje społeczne:

1. Krytycznie analizuje własną wiedzę i umiejętności w zakresie prawa pracy oraz dąży do ich aktualizacji w kontekście zmieniających się regulacji [DSB1_K01].

2. Przyjmuje odpowiedzialność za podejmowanie decyzji związanych z prawem pracy, uwzględniając etyczne i społeczne aspekty zatrudnienia [DSB1_K05].

Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Ocena formująca: dyskusje podsumowujące poszczególne wykłady i ćwiczenia; rozwiązywanie w trakcie zajęć konkretnych problemów prawnych dających możliwość oceny zrozumienia problematyki przez studenta.

Ocena podsumowująca: Ćwiczenia: test w formie pisemnej składający się z 10 pytań (7 testowych za 1 pkt + 1 pytania otwartego za 3 pkt). Próg zaliczeniowy od 6 pkt. Wykłady: egzamin w formie pisemnej składającym się z 3 pytań otwartych; każde pytanie za 3 pkt. Próg zaliczeniowy od 5 pkt.

Treści programowe

Zapoznanie studenta z podstawowymi instytucjami i problemami prawa pracy.

Tematyka zajęć

Wykład:

Charakterystyka stosunku pracy. Strony stosunku pracy, ich wzajemne prawa i obowiązki. Nawiązanie stosunku pracy. Rodzaje umów o pracę. Porównanie umowy o pracę z umowami cywilnoprawnymi - umową zlecenia i umową o dzieło; kontrakt menedżerski. Rozwiązywanie i zmiana umów o pracę. Uprawnienia w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę. Rozwiązywanie sporów z zakresu prawa pracy.

Ćwiczenia:

Równe traktowanie pracowników. Mobbing. Wynagrodzenie za pracę. Czas pracy. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy. Uprawnienia pracownika związane z rodzicielstwem. Zatrudnienie atypowe- praca tymczasowa, praca zdalna.

Metody dydaktyczne

wykład informacyjny, problemowy, konwersatoryjny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej metoda przypadków (rozwiązywanie kazusów z zakresu prawa pracy), prezentacje, dyskusja

Literatura

Podstawowa:

L. Florek, Ł. Pisarczyk- "Prawo pracy", C. H. Beck, Warszawa 2021

Uzupełniająca:

T. Liszcz - "Prawo pracy", WoltersKluwer 2019

M. Barzycka-Banaszczyk - "Prawo pracy" C.H. Beck 2019

P.Kubera- "Nudging in the workplace: moving beyond the traditional management toolbox" , Zeszyty

Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	50	2,00
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	30	1,00
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwium/egzaminu, wykonanie projektu)	20	1,00